**2022年度部门整体支出绩效评价报告**

区财政局：

按照区财政局关于绩效评价文件要求，现将我单位整体支出绩效评价情况报告如下：

**一、基本情况**

**（一）机构、人员构成**

中共邵阳市双清区委党校（以下简称区委党校）是全额拨款的参照公务员管理的行政事业单位，我校无内设机构，2022年年初预算，编制人数为8人，年初预算实有在职人员2人，年底实有在职人员4人。

**（二）单位主要职责**

1.贯彻执行党和国家关于党校工作的方针、政策和法规，承担培训、轮训党员领导干部、公务员、党外干部和培养理论骨干工作。 2.学习、宣传和研究马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想。 3.根据全区干部教育主体培训班计划，培训中青年后备干部、实施国家公务员的任职培训和在职培训，培训意识形态领域的领导干部和理论骨干。负责全区干部教育各类培训班的开办、教学、管理和监督，为区委、区政府的决策服务。 4.根据干部培训的需要，在抓好各类短期培训、轮训的前提下，举办符合市场经济发展需要的其他业务知识培训班。 5.完成区委、区政府及区委组织部和上级党校交办的其他工作。

**二、财务收支情况**

**（一）收入支出预算安排情况**

本年度年初财政预算拔款收入1,651,287.31元，比上年度1,318,660.51元增加了332,626.80元,增幅25.22%。增加原因是本单位本年度培训费等增加。

**（二）收入支出预算执行情况**

1、本年度财政总收入1,853,165.47元，大部分是一般公共财政预算、拨款，以上年度增加了534,504.96元，增幅40.53%。

2、本年度人员基本支出663,319.75元，比上年度317,065.06元，增加了346,254.69元，增幅109.21%，主要是调入了四名工作人员，“三公”经费中公务接待费为0元，上年度公务接待费也为0元，本单位无公务车辆，福利费支出是根据双政办发〔2015〕20号文件参照省总工会湘工发〔2015〕4号文件规定执行的，传统节日福利支出。

**（三）、收入支出结构分析**

本年度我单位收入1,853,165.47元、支出1,853,165.47元，年末结转和结余0元。

三、部门整体支出管理

区委党校建立健全的财务管理制度，会计核算制度，励行节约制度，相关管理制度合法、合规、完整，并严格按照制度办理财务业务。

四、部门整体支出绩效情况

1．做好干部培训工作。2022年度共举办了12期培训班，培训人数1763人。通过培训，较大程度提高了全区各级党员干部的理论水平，提升了党性修养。

2．扎实下沉村级开展服务创文与结对帮扶工作。参与村居院落卫生清扫、入户宣传等，资助创文等经费3万元，2022年是脱贫与乡村振兴有效衔接的关键之年，我校把精准帮扶工作作为中心工作的重中之重来抓，按时按要求走访结对帮扶脱贫户，宣传、了解扶贫政策享受情况及生活生产状况，因人施策开展帮扶工作，2户贫困户生产生活向好。

**五、存在的主要问题**

预算编制工作有待细化，在年初预算时，项目资金的经济分类科目没有按支出分配好。

**六、改进措施和有关建议**

针对上述存在的问题及我校整体支出管理工作的需要，拟实施的改进措施如下：

1．细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强我办内部机构各办的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制。

2．加强财务管理，严格财务审核。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行财务核算，分门别类做支出。